

## ARKUSZ INDYWIDUALNEJ OCENY KANDYDATA

*do udziału w Projekcie „Szkolenie policjantów w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy”,  
realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*

.....  
(stopień, imię i nazwisko kandydata,  
komórka i jednostka organizacyjna)

.....  
(miejsowość i data)

### I. Ocena predyspozycji osobowościowych\*

Nazwa predyspozycji	Liczba punktów					
	6	5	4	3	2	1
Na podstawie rozmowy ukierunkowanej						
Radzenie sobie w sytuacjach stresowych						
Na podstawie obserwacji						
Zdolności interpersonalne						
Opanowanie i samokontrola						
Samodzielność, inicjatywa i podejmowanie decyzji						
Wiara we własne kompetencje i możliwości						
<b>Ocena za predyspozycje osobowościowe**</b>						

### II. Ocena motywacji kandydata do udziału w Projekcie (na podstawie rozmowy ukierunkowanej)\*

Nazwa umiejętności	Liczba punktów					
	6	5	4	3	2	1
Podaje racjonalną motywację do udziału w Projekcie i uzyskania tytułu ratownika, odwołując się m.in. do charakteru pełnionej służby, swoich predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań;						
Wykazuje chęć własnego rozwoju, posiada motywację do podnoszenia i aktualizacji, w drodze samokształcenia lub innych form doskonalenia, wiedzy w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy;						
<b>Ocena motywacji kandydata**</b>						

**ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW.....**

.....  
(stopień, imię i nazwisko bezpośredniego przełożonego kandydata)

.....  
(stopień, imię i nazwisko kierownika kom.org. właśc.w spr. szkolenia)

.....  
(stopień, imię i nazwisko kierownika jednostki, a w przypadku Komendy Głównej Policji – dyrektora biura)

\* - w odpowiedniej kratce zaznaczyć znakiem „x” liczbę przyznanych punktów,

\*\* - wpisać liczbę przyznanych punktów,



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

