

Informator

KONTAKT Z CZYTELNIKAMI: b.przyborowska@warminsko-mazurska.policja.gov.pl



WIZERUNEK POLICJI

I
REPUTACJA
FIRMY



Str. 5



Str.11

Piotr Orłowski i jego prace



Policjant
z KPP
w Ełku
na drogach
Północnej
Walii

Str. 2-4



Wieczorek w stylu country

str.10



Policjant z KPP w Ełku na drogach Północnej Walii

Policjant z Ełku był jednym z czterech polskich policjantów, którzy w lutym tego roku wyjechali do Anglii w ramach projektu Lifesaver, przygotowanego przez Europejską Organizację Ruchu Drogowego TISPOL. Polska delegacja wspólnie z brytyjskimi policjantami przez kilka dni pełniła służbę na drogach Północnej Walii.

Projekt zakładał wspólne partole policjantów ruchu drogowego, aby zintegrować podejście policji do ratowania życia na drogach całej Europy.

Dobra znajomość angielskiego

Jak to się stało, że to właśnie sierżant Rafał Przyborowski (zbieżność nazwisk z autorką artykułu przypadkowa) - policjant z KPP w Ełku - pojechał do Anglii? Odpowiedź na pytanie okazała się prosta – dobra znajomość języka angielskiego i chęć rozwoju.

Dla ełckiego policjanta wszystko zaczęło się od zgłoszenia na kurs podnoszący poziom znajomości języka angielskiego. Po krótkim czasie z Komendy Głównej Policji przyszła propozycja wzięcia udziału, ale nie w kursie

językowym, a w międzynarodowym projekcie z udziałem policjantów ruchu drogowego. Dla Rafała Przyborowskiego było to ciekawe wyzwanie, bowiem na co dzień pracuje jako kontroler ruchu drogowego. Zna realia pracy polskiego policjanta ruchu drogowego. Był ciekawy, jak to wygląda w innych krajach Unii Europejskiej.

Zgoda na wyjazd.

Po uzyskaniu zgody swoich przełożonych na wyjazd, 16 lutego 2009r. o godzinie 10 Rafał Przyborowski poja-

wił się w Komisariacie Policji na Okęciu, gdzie wraz z grupą innych policjantów wziął udział w odprawie służbowej, po której nastąpił wylot do Wielkiej Brytanii. Po przylocie do Anglii grupa polskich policjantów została odebrana z lotniska przez walijskich funkcjonariuszy Policji, z którymi następnego dnia Rafał Przyborowski rozpoczął służbę na drogach Północnej Walii.

Pracę rozpoczęli o godzinie 8 od spotkania w komisariacie i zapoznania się ze specyfiką pracy brytyjskich policjantów. Godzinę później, po krótkiej



Luty 2009r. -
służba na drogach
Północnej Walii.



sierżant Rafał Przyborowski
z KPP w Elku
na drogach Warmii
i Mazur.



części teoretycznej, elcki policjant wraz z walijskim kolegą rozpoczęli służbę na drodze.

Sprawdziła się znajomość języka angielskiego

Nie miał kłopotów ze zrozumieniem swojego kolegi ani z przekazaniem mu informacji. A rozmawiali na różne tematy. Omawiali specyfikę pracy polskich i brytyjskich policjantów, metody pracy, wyposażenie, uzbrojenie. Elcki policjant powiedział, że z zachwytem patrzył na sprzęt, jakim dysponują brytyjscy policjanci. Pełnił służbę w patrolu zmotoryzowanym, mając pod opieką dość znaczny teren. Z podziwem patrzył na szybki przekaz informacji, m.in. dzięki zainstalowaniu w radiowozie trzech kamer. Po najecharciu kamerą na tablice rejestracyjne samochodu, bardzo szybko wiadomo było kto jest właścicielem auta, czy ubezpieczenie samochodu jest aktualne, czy właściciel nie jest poszukiwany.

Działania pościgowe.

Służba na drodze nie była monotonna. Elcki policjant brał udział w działaniach pościgowych, które podjęto, gdy jeden z kierowców - jak się później okazało, nie mający uprawnień do prowadzenia samochodu - nie zatrzymał się do kontroli. Jak powiedział Rafał Przyborowski, najbardziej zdi-



wiło go to, że po niespełna 5 minutach od podjęcia działań wystartował helikopter, który bardzo precyzyjnie namierzył uciekiniera, co doprowadziło do zatrzymania sprawcy już po 10 minutach.

Akcje prewencyjne

Policjant z Warmii i Mazur obserwował również jak walijscy policjanci realizują akcje prewencyjne, m.in. „Zapnij pasy”. Jak powiedział Rafał Przyborowski, przy tego typu akcjach najczęściej realizowany był model 1 plus 4. Jeden z policjantów w nieoznakowanym samochodzie obserwował kierowców na skrzyżowaniu, a gdy zauważył kierowcę bez zapiętych pasów, powiadamiał drogą radiową swoich kolegów, którzy „obstawiali” drogi wyjazdowe, zatrzymując do kontroli tych kierowców, którzy naruszyli przepisy ruchu drogowego. Jak zaobserwował, na drogach Północnej Walii, średnio z jednego pasa co godzinę zatrzymywano 4 kierowców, którzy prowadzili auta bez zapiętych pasów.

Podobne problemy

Z rozmów z walijskimi policjantami elcki policjant dowiedział się, że tam, tak jak i w Polsce, problemem jest

prorowadzenie samochodu w stanie nietrzeźwości, a do zatrzymań najczęściej dochodzi w soboty. Postępowanie po ujawnieniu kierowcy prowadzącego pojazd pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających jest praktycznie takie samo, jak w Polsce.

Szacunek dla policjantów

Rafał Przyborowski był pod wrażeniem podejścia angielskich kierowców do policjantów, tego, w jaki sposób kierowcy reagowali na zatrzymujących ich policjantów. Jak powiedział, w odróżnieniu do wielu polskich kierowców, kierowcy podróżujący drogami Wielkiej Brytanii mają wielki respekt przed policjantami. Są grzeczni, mili. Po zatrzymaniu samochodu do kontroli, kierowcy najczęściej nie wychodzili z samochodu.

Brytyjscy policjanci są szanowani przez mieszkańców, dlatego też lubią swoją pracę, są dumni z wykonywanych zadań służbowych i wykonują je najlepiej, jak potrafią. A że mają bardzo dobry sprzęt, to praca jest niezwykle efektywna.

Walijscy policjanci

Rafał Przyborowski poznał policjantów z Północnej Walii. Jak powiedział, najczęściej mają 30-35 lat. Podobnie jak i w Polsce, przechodzą na emeryturę po 15 latach służby. Ci, którzy decydują się na służbę w ruchu drogowym, najpierw pracują na drogach jako tak zwani porządkowi. Muszą tam spędzić określony czas, aby awansować na policjanta. Potem policjanci mogą trafić do jednej z trzech grup: wypadkowej, grupy specjalizującej się tylko w pracy z fotoradarami (stoją na autostradach) lub grupy bezpieczeństwa ruchu drogowego, która ujawnia wykroczenia drogowe.

Poszerzenie horyzontów

Elcki policjant ma nadzieję, że będzie miał szansę na kolejny wyjazd do krajów Unii i obserwację pracy policjantów ruchu drogowego innych państw. Powiedział, że po wyjeździe do Anglii, gdy zobaczył, jak pracują inni, jakim sprzętem dysponują, poszerzyły mu się horyzonty. Chciałby, żeby polscy policjanci jak najszybciej dysponowali podobnym sprzętem, aby praca polskich policjantów była powodem dumy Polaków.

Praca za biurkiem nie dla niego

Rafał Przyborowski lubi swoją pracę. Na razie nie wyobraża sobie pracy za biurkiem. Mówi, że jest zbyt energiczny i praca na drodze bardzo mu odpowiada, a i szefowie doceniają efekty jego pracy, co dodatkowo go uskrzydla. Ma potrzebę rozwoju, lubi się uczyć i z chęcią bierze udział w kursach podnoszących kwalifikacje. Na pytanie – czego mu życzyć? – odpowiedział: „ Sukcesów. Sukcesów w życiu zawodowym i osobistym”.

Bożena Przyborowska
(Zbieżność nazwisk przypadkowa)



sierżant Rafał Przyborowski - kontroler ruchu drogowego KPP w Elku. Ma 30 lat, w Policji pracuje od 6. Ma żonę i półtoraroczne dziecko. Od 16 do 19 lutego 2009r. uczestniczył w wyjeździe do Wielkiej Brytanii w ramach projektu LIFESAVER.

W ubiegłym roku Europejska Organizacja Policji Ruchu Drogowego TISPOL rozpoczęła realizację zatwierdzonego przez Komisję Europejską projektu LIFESAVER. Głównym celem przedsięwzięcia jest ochrona życia i poprawa bezpieczeństwa na drogach Europy. Jedną z części projektu jest międzynarodowa wymiana policjantów ruchu drogowego. W grupie policjantów ruchu drogowego, którzy uczestniczyli w międzynarodowym projekcie znalazł się policjant z Warmii i Mazur sierżant Rafał Przyborowski z KPP w Elku.

TISPOL - Europejska Organizacja Policji Ruchu Drogowego

TISPOL - Europejska Organizacja Policji Ruchu Drogowego powstała pod koniec lat 90. z inicjatywy Komisji Europejskiej. Polska Policja została przyjęta do Organizacji w maju 2006r.

Głównym celem Organizacji jest współpraca i wymiana doświadczeń policji ruchu drogowego Europy w celu poprawy bezpieczeństwa na drogach naszego kontynentu.

Głównym organem decyzyjnym TISPOL jest Rada składająca się z przedstawicieli Policji krajów członkowskich. Na czele Organizacji stoi Prezydent wybierany na rok spośród członków Organizacji oraz dwóch Wiceprezydentów. Kontrolę nad działalnością TISPOL sprawuje Komitet Wykonawczy, w skład którego wchodzi m.in. Prezydent, Sekretarz Generalny i Skarbnik.

W strukturze TISPOL działają Grupy oraz Zespoły Robocze powoływane do pracy nad konkretnymi zagadnieniami. Członkami Organizacji są m.in. policjanci ruchu drogowego z Austrii, Belgii, Danii, Niemiec, Francji, Holandii, Norwegii, Wielkiej Brytanii i Polski.

WIZERUNEK POLICJI I REPUTACJA FIRMY



**Anna Fic -
Rzecznik
Prasowy
Komendan-
ta Woje-
wódzkiego
Policji w
Olsztynie.**

Tegoroczna akcja "Znicz", obserwacja codziennej pracy kilkuset policjantów sprawiły, że jeszcze wyraźniej ujrzałam mechanizmy działania public relations, a przede wszystkim kreowania pozytywnego wizerunku oraz reputacji naszej firmy. Wszyscy prześmiewcy - nazwijmy ich tu Łożą Szyderców - powiedzą, że to głupoty, wydumane i abstrakcyjne w stosunku do Policji pojęcia. Wynika to, i nie chcę tu nikogo obrazić, z niewiedzy.

Uważam, że służby prasowe odgrywają dużą rolę w kreowaniu wizerunku firmy i dlatego z ciekawością - ja i mój Zespół - patrzymy na coroczne badania opinii publicznej. Częściowo to efekt naszej pracy i drogowskaz na przyszłość. Jednocześnie stanowczo buntuję się przeciwko stwierdzeniom, że budowanie stabilnego, dobrego, rzetelnego wizerunku Policji to tylko rola rzeczników i oficerów prasowych.

Każdy pracuje na wizerunek i reputację

Czym jest wizerunek firmy? Najkrócej mówiąc, to odbiór firmy na zewnątrz. To, w jaki sposób są postrzegani jej pracownicy, usługi. Jest to ogólne wrażenie wywoływane przez nazwę firmy, budowane dzięki obserwacji, czytaniu bądź słuchaniu o jej działalności. Innymi słowy, ludzie tworzą sobie obraz Policji na bazie jednogodzinnego telewizyjnego obrazu czy mocno kolorowego artykułu, w którym po stokroć padają słowa "tragedia, wstrząsające, bulwersujące".

Tworzenie i uczestnictwo w działaniach PR w Policji, to bardzo rozwijająca, ale i trudna praca w bardzo skomplikowanym otoczeniu

procedur i losów ludzi, często skrajnych emocji. Dlatego, aby jak najlepiej przedstawić mieszkańcom naszą firmę, jej wszystkie barwy, potrzebna jest obecność policjantów i pracowników różnych specjalizacji między innymi w mediach.

Wizerunek jak delikatny kwiat

Anthony Davis w książce pt. "Wszystko, co powinieniesz wiedzieć o PR" porównuje wizerunek do delikatnej i drogocennej rośliny, którą się kultywuje, chroni z miłością i troską. Niestety, nie wszystkie okazy przeżywają. Słabną i więdną, są narażone na ataki z zewnątrz. Tak samo jest z wizerunkiem. Czasem, jak wynika na pewno także z Państwa doświadczeń i obserwacji, "można kogoś zabić gazetą".

Wizerunek - wiarygodność - reputacja

Wielu policjantów, z którymi do tej pory współpracowałam, doskonale rozumiało ideę pracy służb prasowych. Ci funkcjonariusze w oczywisty sposób akceptowali swoją obecność w gazetowych wywiadach, materiałach filmowych. Taka ekspozycja siebie, to niełatwe zadanie, więc tym bardziej dziękuję. Oni sami byli gwarantem wiarygodności i poprzez media współuczestniczyli w budowaniu pozytywnego wizerunku swojej firmy.

Co z reputacją? W tym miejscu wrócę myślami do policjantów ruchu drogowego, których pracę obserwowałam dwa tygodnie temu. Reputacja firmy to - podobnie jak wizerunek - wrażenia odbiorców. Jednak powstaje zupełnie inaczej i dlatego uważam, że mieć dobrą reputację to nie lada sztuka. Bo reputacja kształtuje się na bazie osobistych, bezpośrednich doświadczeń. Sposób odnoszenia się do kierowcy podczas interwencji, udzielenia informacji osobie, która nie wie, gdzie zaparkować samochód, postawa, mina, ton głosu, zwroty, których używamy - to wszystko, czego ludzie w kontakcie z policjantami doświadczali, dodatkowo przekazywane z ust do ust „u cioci na imieninach”, buduje reputację Policji.

Kawał dobrej roboty!!!

Po działaniach „Znicz 2009” na forum jednej

z gazet przeczytałam:

"Kawał dobrej roboty !!! pozdro miśki !!!";

"Naprawdę wielki szacun dla policji, wszystko doskonale zorganizowane, nawet informowali bardzo grzecznie, jak człowiek o coś zapytał, pomimo ich wielogodzinnej służby na zimnie. Pozdrawiam olsztyńską policję";

"Chciałbym podziękować Panu Policjantowi, którego imienia i nazwiska nie znam, a który pomógł wyciągnąć mój samochód z grzęzawiska, które powstało przy wjeździe na parking na Nowym Cmentarzu w Kętrzynie. Ów Pan policjant (w odróżnieniu do innego, który widział problem) podjechał terenową kijanką, wpięliśmy auto na wyciągarkę i pomału wyjechałem. Dzięki i szacunek." ;

"Brawo, w Olsztynie doskonała organizacja ruchu!";

"Pozdrowienia dla marznących Policjantów";

"Byłem dzisiaj w Szczytnie na cmentarzu. Wszędzie miejsca parkingowe zajęte. Znalazłem jedno między samochodami, cofam, nie wiem czy się wyrobię, za mną busik Policji, wiem, że jak coś źle zrobię to wlepią mi mandat. Stres. Podjeżdża busik, ja się męczę z parkowaniem. Policjant macha ręką mówiąc w ten sposób - "Cofaj, jeszcze masz miejsce". Cofam, ufam, parkuję. Busik (- taki niebieski z kratą na światłach) odjeżdża, kierowca podnosi kciuk do góry. Super.

Taka mała dygresja, w Szczytnie nie było problemów z wyjazdem i wjazdem, dzięki za to."

Znam Cię z widzenia, polubiłem Cię trochę

Mam nadzieję, że te słowa już dawno dotarły do policjantów, którzy godzinami stali na skrzyżowaniach, przy cmentarzach, parkingach. Marzli i pomagali. Właśnie, pomagali. Żeby było bezpiecznie, sprawnie, mniej nerwowo. I jak czytamy wyżej, doskonale spełnili swoją rolę. Ciężką pracą, cierpliwością, profesjonalnym podejściem do klientów postawili znak równości między pozytywnym wizerunkiem i reputacją Policji.

I tu zanucę słowa pewnej piosenki "Znamy się tylko z widzenia, lecz jednak lubimy się trochę."



PS. Przy tej okazji pragnę serdecznie podziękować policjantom ruchu drogowego z Olsztyna, Nidzicy,

Ostródy, którzy podczas działań „Znicz” wspomogli mnie w prezentowaniu działań Policji w mediach.

PROCES I JEGO ZNACZENIE W ZARZĄDZANIU ORGANIZACJĄ

ABC Systemu Zarządzania Jakością

Bardzo ważnym określeniem używanym w nowoczesnych metodach zarządzania organizacjami jest „proces”.

CZYM JEST PROCES?

Procesem nazywane jest każde działanie, które przekształca wejście (materiały lub informacje) w stan wyjściowy. Na proces składa się szereg różnych działań podlegających nadzorowi. Proces musi przebiegać w określonych warunkach z wykorzystaniem różnych zasobów.

DLACZEGO STOSUJE SIĘ ZARZĄDZANIE PROCESAMI?

Zarządzanie procesami jest stosowane dla prawidłowego i skutecznego funkcjonowania organizacji, a poprzez prawidłowe zidentyfikowanie procesów, powiązań i oddziaływań między nimi, możliwe jest monitorowanie i nadzór oraz ich doskonalenie. Okresowo prowadzi się ocenę procesu poprzez audit wewnętrzny, w celu określenia spełnienia przez proces wymagań i weryfikacji jego przebiegu.

Stosowanie podejścia procesowego jest jednym z elementów, na którym opiera się wdrożony, utrzymywany i funkcjonujący System Zarządzania Jakością w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Olsztynie.

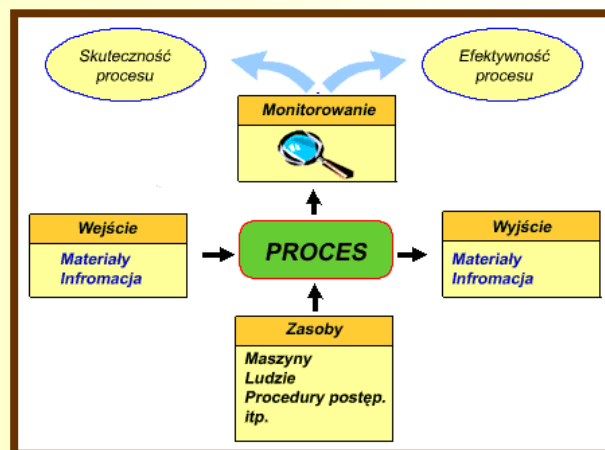
Barbara Niewiero

PRZYKŁAD PROCESU

Obsługa korespondencji w urzędzie

Wejściem procesu jest korespondencja nadesłana przez stronę zainteresowaną, a **wyjściem procesu** nasze pismo z odpowiedzią. **Zasobami** w tym procesie są pracownicy (zasób ludzki), komputer wraz z oprogramowaniem i materiały biurowe (zasób materialny) oraz czas wykonania czynności (zasób finansowy).

Model procesu możemy przedstawić za pomocą poniższego rysunku:



źródło: www.strefa-iso.pl

Słowniczek L-O

Likwidowanie –

działanie wobec wyrobu niezgodnego w celu uniemożliwienia jego pierwotnie zamierzonego użycia.

Monitorowanie-

badanie, kontrola i sprawdzanie mające na celu ocenę określonej jakości.

Niezgodność-

niespełnienie wymagań.

Odpowiedzialność-

konieczność rozliczenia się z działań, które jest się zdolnym nadzorować.

Optymalizować

rozwijać do możliwie najlepszego stanu.

Organizacja-

grupa ludzi i infrastruktura, z przypisaniem odpowiedzialności, uprawnień i powiązań.

Osoba odpowiedzialna za obszar –

w przypadku całości procesu jest to lider procesu, w przypadku części procesu / działania danej komórki organizacyjnej - kierujący tą komórką (Naczelnik / Kierownik / pracownik na samodzielnym stanowisku), w przypadku realizacji programów operacyjnych lub innych przedsięwzięć osoba odpowiedzialna za nadzór nad realizacją programu operacyjnego lub przedsięwzięcia.

Policjanci odznaczeni za zasługi dla obronności kraju

W środę 11 listopada 2009r. podczas uroczystości z okazji Święta Niepodległości w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie Wojewoda Warmińsko – Mazurski Marian Podziewski wręczył odznaczenia państwowe Ministra Obrony Narodowej „Za zasługi dla obronności kraju”. Wśród uhonorowanych znaleźli się między innymi funkcjonariusze garnizonu warmińsko – mazurskiego.

Złotym medalem odznaczony został Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie insp. Wojciech Sobczak. Srebrny medal otrzymał mł. insp. Wojciech Browarski ze Sztabu Policji, natomiast brązowy otrzymali: Pan Mirosław Barański z KPP w Piśzu, nadkom. Zbigniew Bładosz z KPP w Mrągowie, asp. Cezary Szulc z KPP w Elku, kom. Krzysztof Kunicki i podinsp. Marek Kuśmierczyk ze Sztabu Policji oraz Jarosław Markun z Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Olsztynie.

Przygotowała Magdalena Piasecka



Wojewoda Warmińsko - Mazurski Marian Podziewski odznaczył złotym medalem „Za zasługi dla obronności kraju” insp. Wojciecha Sobczaka - I Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie.



mł. insp. Wojciech Browarski ze Sztabu Policji KWP w Olsztynie odznaczony srebrnym medalem „Za zasługi dla obronności kraju”.



Policjanci wyróżnieni „Za zasługi dla obronności kraju”.

Mianowania na wyższe stopnie służbowe

Z okazji Święta Niepodległości Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji za wzorową służbę mianował na wyższe stopnie służbowe policjantów z garnizonu warmińsko-mazurskiego.

insp



Na stopień inspektora awansowany został Marek Osik - Komendant Miejski Policji w Elblągu.

starszy aspirant



Na stopień starszego aspiranta Policji awansowany został Daniel Tulkiewicz z Komisariatu Policji w Morągu.

aspirant



Na stopień aspiranta Policji awansowani zostali Robert Wiśniewski z KPP w Mrągowie oraz Marcin Wysocki z KPP w Goldapi.

młodszy aspirant



Na stopień młodszego aspiranta Policji awansowano Marka Magrowskiego z KPP w Braniewie.

starszy sierżant



Na stopień starszego sierżanta Policji awansowano Łukasza Zaniewskiego z KPP w Elku.



Kiedy wieszać flagę państwową?

Zgodnie z art. 7 Ustawy o godle, barwach i hymnie Rzeczypospolitej Polskiej oraz pieczęciach państwowych, flagę państwową RP podnosi się na budynkach lub przed budynkami stanowiącymi siedziby urzędowe z okazji uroczystości oraz rocznic i świąt państwowych.

Z uwagi na to, że ustawa nie określa rodzaju i charakteru uroczystości oraz rocznic i świąt państwowych, przyjęto, że obowiązek podnoszenia flagi państwowej przypada:

- **1 maja** - święto państwowe;
- **2 maja** - Dzień Flagi Rzeczypospolitej Polskiej (zgodnie z art. 6a Ustawy o godle, barwach i hymnie RP);
- **3 maja i 11 listopada** – święta narodowe;
- **24 lipca** – Święto Policji.

Przygotowała Bożena Przyborowska

Pomoc finansowa z Funduszu Prewencyjnego PZU

Fundusz Prewencyjny dla policjantów i pracowników policji został utworzony na podstawie umowy z PZU Życie SA z dnia 26 czerwca 2008 roku. Celem jego działania jest udzielenie pomocy finansowej osobom poszkodowanym w wyniku zdarzenia losowego, ciężkiego zachorowania, trwałej utraty zdrowia w wyniku choroby lub wypadku, a także przeciwdziałanie zagrożeniom dla zdrowia i życia poprzez prowadzenie działań prewencyjnych i profilaktyki zdrowotnej.

Kto może skorzystać z pomocy finansowej Funduszu Prewencyjnego PZU?

Osobami uprawnionymi do ubiegania się o pomoc finansową z Funduszu Prewencyjnego PZU są :

- policjanci,
- pracownicy policji,
- pracownicy gospodarstw pomocniczych, objęci ubezpieczeniem w ramach umów w Programie „Policja 2008” oraz członkowie ich rodzin. Prawo do ubiegania się o pomoc finansową z Funduszu nabywa się z dniem zawarcia umowy ubezpieczenia.

Na co przeznaczane są środki Funduszu?

Środki Funduszu przeznaczone są na udzielenie pomocy finansowej osobom uprawnionym w związku z:

- leczeniem i rehabilitacją,
- zakupem leków specjalistycznych, protez, sprzętu rehabilitacyjnego oraz innych materiałów i środków sanitarnych,
- szkodami powstałymi wskutek indywidualnych zdarzeń losowych.

Jak uzyskać pomoc finansową z Funduszu Prewencyjnego PZU?

Aby uzyskać pomoc finansową z Funduszu Prewencyjnego PZU, należy złożyć pisemny odpowiednio udokumentowany wniosek (wzór wniosku do wydrukowania znajduje się na stronie 9 „Informatora”), do którego należy dołączyć :

- kopie dokumentów świadczących o sytuacji osoby uprawnionej do pomocy tj.: karty informacyjne leczenia, orzeczenia komisji lekarskich, zaświadczenia lekarskie, skierowania na badania specjalistyczne,
- protokoły powypadkowe,
- dowody ponoszonych kosztów związane ze zdarzeniem losowym,
- zaświadczenie o zatrudnieniu i uzyskiwanych dochodach oraz ilości osób pozostających na utrzymaniu uprawnionego.

Wnioski wraz z dokumentacją należy składać do Wydziału Komunikacji Społecznej KWP Olsztyn. O pomoc finansową z Funduszu można ubiegać się jeden raz w ciągu roku kalendarzowego.

Szczegółowych informacji udziela także Magdalena Piasecka, Wydział Komunikacji Społecznej KWP w Olsztynie, tel. (731) 54 30.

Przygotowała Magdalena Piasecka

WNIOSEK

O POMOC FINANSOWĄ Z FUNDUSZU PREWENCYJNEGO PZU

1. Proszę o udzielenie pomocy finansowej z Funduszu Prewencyjnego PZU /dane osoby uprawnionej do przyznania pomocy/

2. Prośbę uzasadniam:

(podpis osoby ubiegającej się o ubezpieczenie, przełożonego lub przewodniczącego organizacji związkowej)

Do wniosku dołączam:

Uwaga: Do wniosku należy dołączyć: krótką informację o sytuacji materialnej osoby ubiegającej się o pomoc finansową, dokumenty poświadczające aktualną sytuację wnioskodawcy oraz zaświadczenia o stanie zdrowia itp.

3. Informacja o wysokości zapomogi przyznanej przez komisję w

(podpis)

4. Potwierdzenie ubezpieczenia

(podpis)

5. Decyzja Komisji z dnia

(podpisy)

6. Pomoc finansową przekazano/wypłacono w kwociepln, słownie:

w dniu, dla

(podpisy)



Wieczorek w stylu country

27 listopada w restauracji „Zakątki Europy” w Olsztynie przy ul. Żołnierskiej 13 A odbędzie się wieczorek kulturalno-artystyczny w stylu country, który poprowadzi zespół MiKS. W zabawie, która rozpocznie się o godzinie 20, mogą wziąć udział pracownicy Policji i ich małżonkowie, którzy do 6 listopada wyrazili chęć wzięcia udziału w imprezie i wpłacili pieniądze za uczestnictwo w zabawie (odpłatność za pracownika 30 zł, za współmałżonka 60 zł. Osoby, które nie mają uprawnień do dofinansowania z funduszu socjalnego, a są zainteresowane propozycją, ponoszą pełną odpłatność w wysokości 120 zł). Więcej informacji na temat zabawy w stylu country można uzyskać pod numerem telefonu 089-522-53-85 / 53-73.

Uwaga!

Zespół socjalny Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Olsztynie, który jest organizatorem zabawy, informuje, że spośród osób, które przyjdą na wieczorek w przebraniu w stylu kowbojskim, specjalne jury wybierze i nagrodzi te, które wykażą się największą pomysłowością i humorem.

Oprac. B.P.



III Mistrzostwa Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie w Tenisie Stołowym

17 listopada 2009 r. o godz. 10.00 w hali sportowej przy ul. Pstrowskiego 3 w Olsztynie rozpoczną się Mistrzostwa KWP w Olsztynie w Tenisie Stołowym. Zawody będą rozgrywane w ramach obowiązkowych zajęć wychowania fizycznego.

Przypominamy zawodnikom, że w dniu zawodów należy przedstawić zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w rozgrywkach (dotyczy to pracowników Policji i policjantów, którzy nie posiadają aktualnych badań profilaktycznych).

Oprac. B.P.

Otwarte Mistrzostwa Policji w Pływaniu.

28 listopada 2009 r. Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie organizuje Otwarte Mistrzostwa Policji w Pływaniu.

Komunikat organizacyjny Mistrzostw wraz z regulaminem oraz kartami zgłoszeń dostępny jest na stronie internetowej :

www.wspol.edu.pl/s/aktualnoci/zapowiedzi.

In-door cykling

pedałowanie pod dachem

Jak nie zardzewieć?

Zima to trudny okres dla rowerzysty, trzeba wybrać pomiędzy trzema możliwościami – zaprzestaniem aktywności na rowerze, jakąś formą jazdy na rowerze "pod dachem" bądź też przystosowaniem siebie i roweru do zimowych warunków i kontynuowaniem jazdy mimo trudnych warunków pogodowych. Oczywiście pierwszą możliwość powinniśmy odrzucić bez dowodzenia, że to droga donikąd. Dzisiaj skupię się na in-door cykling, czyli pedałowaniu pod dachem.

In-door cykling

Brzmi to trochę jak jazda rowerem po piwnicznym korytarzu, ale aktualne możliwości są dużo większe. Kluby fitness oferują konkurencję czy też, jak nazywają to inni, treningi spinningu. Cóż to takiego? To właśnie pomysły na prawdziwe – nie rehabilitacyjne – kręcenie korbami. Istota treningu spinningowego leży w sprężce oraz ćwicze-

niu na komendę trenera. W sali rowery stacjonarne (spinningowe) ustawione są najczęściej tak, że trener stoi ze swoim rowerem naprzeciwko szerepu uczestników ćwiczenia. W tle emitowana jest muzyka, której rytm narzuca tempo kręcenia pedałem. Rolą trenera jest takie układanie kolejności i charakteru utworów, aby trening był urozmaicony, a muzyka motywowała uczestników do dużego wysiłku.

Tajemnica treningu

Trening to zwykle godzina intensywnego wysiłku, który moim zdaniem odpowiada ok. 2 – 3 godzinom jazdy w terenie rowerem górskim. Podczas pedałowania na komendy trenera wykonywane są wymachy ramion, skłony, pompki na kierownicy i inne ćwiczenia. Z reguły $\frac{3}{4}$ czasu pedałuje się nie siadając na siodełku roweru. Tajemnica tego treningu kryje się w sile motywacji, którą buduje postawa trenera, który pokazuje ćwiczenia i wykonuje je razem z grupą.

Sprzęt

Nieodzowną częścią spinningu jest specjalny rower. Posiada on bardzo ciężkie okolo 20 kg



koło zamachowe, które jest spięte na ostro z korbami (nie ma wolnego biegu). Ponadto rower posiada rozbudowaną kierownicę umożliwiającą chwytanie jej na wiele sposobów i wykonywanie różnych ćwiczeń. Na spinningu można przeziębować. Ale co zrobić, gdy pobliskie kluby nie oferują takich treningów? Odpowiedź jest prosta - możemy dalej używać swojego roweru, tyle że musimy „postawić” go na trenażerze. Ale o tym w następnym numerze „Informatora”

wiedź jest prosta - możemy dalej używać swojego roweru, tyle że musimy „postawić” go na trenażerze. Ale o tym w następnym numerze „Informatora”



nadkom. Tomasz Stawarski



Piotr Orłowski: Moja pasja - sztuka

W poprzednim wydaniu „Informatora” przedstawiliśmy sylwetkę i twórczość Mirosława Orłowskiego - policjanta z KPP w Braniewie, którego pasją jest malarstwo.

Dziś przedstawiamy kolejnego policjanta z braniewskiej jednostki kochającego sztukę.

Piotr Orłowski – zastępca dyżurnego Komendy Powiatowej Policji w Braniewie (brat Mirosława Orłowskiego) od wielu lat realizuje się w rzeźbie, rysunku i malarstwie olejnym.

Piotr Orłowski pochodzi z rodziny, w której sztuka zajmowała bardzo ważne miejsce. Od najmłodszych lat lubił rysować i rzeźbić. W artystycznych działaniach wspierał go starszy brat, Mirosław Orłowski, a obecnie inspiratorami jego artystycznych działań stali się żona i 10-letni syn. Od kilku lat jego ulubioną formą sztuki jest malarstwo olejne, a głównym tematem prac stały się pejzaże i kwiaty, choć lubi również portret.

Po raz pierwszy Piotr Orłowski pokazał swoje prace szerszej publiczności 24 lipca 2009 roku, podczas obchodów 90. rocznicy powstania Policji.

Wystawa, na której oprócz prac Piotra można było zobaczyć prace jego brata Mirosława, została zorganizowana w Braniewskim Centrum Kultury. Bracia zaprezentowali kilkanaście

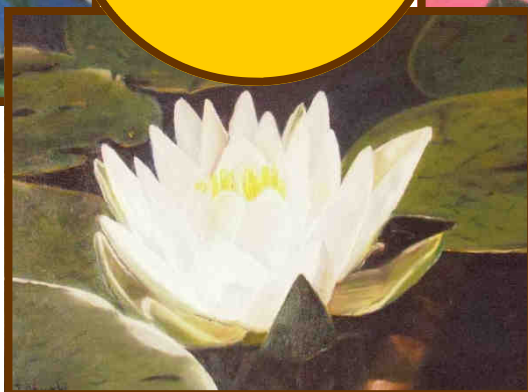
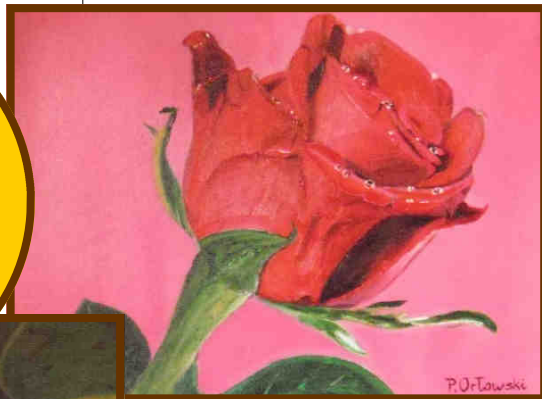
obrazów o różnorodnej tematyce wykonanych w technice olejnej. Prace braci Orłowskich wzbudziły duże zainteresowanie nie tylko w środowisku policyjnym.

Piotr Orłowski ma 30 lat, w policji służy od 8. Obecnie pełni obowiązki zastępcy dyżurnego Komendy Powiatowej Policji w Braniewie.

*Przygotowała Anna Kos.
Opracowała B.P.*



Prace braci Orłowskich można zobaczyć na wystawie w holu KWP w Olsztynie.



numer 3

Informator



"Policja Warmii i Mazur" w gronie najciekawszych i najlepiej przygotowanych magazynów policyjnych w Polsce.

W drugim numerze Policyjnego Magazynu Historycznego „Policjanci” wydawanego przez KGP, Stowarzyszenie Generałów Policji RP, Międzynarodowe Stowarzyszenie Policji - Sekcja Polska i Stowarzyszenie Muzeum Policji ukazał się artykuł na temat gazet wydawanych przez jednostki polskiej Policji. Dziennikarze Magazynu ocenili m.in. „Stołeczny

Magazyn Policyjny”, miesięcznik pomorskiej Policji, kwartalnik kujawsko - pomorskiej Policji, a także biuletyn Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie pt. „Policja Warmii i Mazur”, który dziennikarze Magazynu uznali za jeden z najciekawszych i najlepiej przygotowanych magazynów policyjnych w Polsce.

Bożena Przyborowska

POLICJA WARMII I MAZUR

Biuletyn Komendy Wojewódzkiej Policji
w Olsztynie

Pierwszy numer Biuletynu Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie „Policja Warmii i Mazur” ukazał się w 2007 r., czyli zaledwie dwa lata temu. Pomimo tak krótkiego istnienia w.w. magazyn spokojnie można nazwać jednym z najciekawszych i najlepiej przygotowanych magazynów policyjnych.



Przegląd prasy

W Biuletynie, który jest wydawany raz w roku, można znaleźć informacje o ważnych wydarzeniach z życia garnizonu, o policjantach, którzy z narażeniem życia wypełniają swoje obowiązki i o ludziach, którzy mają wiele pasji i osiągają sukcesy, nie tylko w pracy, ale także w życiu pozazawodowym.

Magazyn podsumowuje dotychczasowe osiągnięcia Policji z Warmii i Mazur. Jego zawartość podzielono na rozdziały, z których pierwsze dotyczą pracy funkcjonariuszy Policji, a ostatnie ich pasji i zainteresowań. Dodatkowym atutem biuletynu są kolorowe ilustracje, które doskonale uzupełniają zawarte w nim artykuły.

Redakcja włożyła dużo pracy w to, aby „Policja Warmii i Mazur” przyciągnęła jak najwięcej czytelników – zadbała zarówno o interesujący materiał, jak i o oprawę graficzną. Efekt końcowy zaskakuje nowoczesnością, świeżością i bardzo wysokim, jak na początek, poziomem.

Izabela Niksa



Policja
w materiałach
własnych