

Wydział Komunikacji Społecznej Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie

Informator

KONTAKT Z CZYTELNIKAMI: b.przyborowska@warminsko-mazurska.policja.gov.pl

Wyróżnieni za wzorową służbę



Nowe Skody superb dla warmińsko-mazurskiej Policji





Nowe Skody superb dla warmińsko-mazurskiej Policji

Zakup 12 aut to kolejny efekt umowy dotyczącej realizacji projektu pt. „Zwiększenie bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez wyposażenie jednostek Policji w sprzęt transportowy i kontrolno – pomiarowy” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007 – 2013.

Dzięki realizacji projektu warmińsko-mazurska Policja wzbogaciła się już między innymi o 6 oznakowanych furgonów do obsługi wypadków drogowych, 6 oznakowanych samochodów z wideorejestratorem, 24 terminale mobilne, 20 laserowych mierników prędkości, 9 laserowych mierników prędkości i do pomiaru odległości miejsc wypadków

drogowych oraz 20 analizatorów wydechu.

Wszystko po to, aby policjanci mogli skutecznie egzekwować prawo i poprawić bezpieczeństwo oraz komfort podróżujących drogami regionu.

Całkowity koszt projektu wynosi prawie 7 300 000,00 zł, w tym kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego wynosi 5 834 112,00 zł, natomiast wkład własny wynosi 1 458 528,00 zł.

12 nowych nieoznakowanych radio-wozów trafi do KWP w Olsztynie, KMP w Olsztynie i Elblągu oraz do Komend Powiatowych Policji w Braniewie, Elku, Iławie, Nidzicy, Ostródzie, Pisz i Szczytnie.

Wartość jednego samochodu to 136 700,00 zł., natomiast wartość

umowy to ponad 1 640 000,00 zł. Termin realizacji zakupów sprzętu to 2010 rok.

Głównym celem projektu jest poprawa stanu bezpieczeństwa ruchu drogowego w województwie warmińsko-mazurskim oraz realizacja założeń polityki transportowej Unii Europejskiej (White Paper on European Transport Policy for 2010).

Cel ustanowiony przez Unię zakłada zmniejszenie liczby zabitych na drogach o 50% do roku 2010.

Pojazdy oraz sprzęt wykorzystywany będzie przez policjantów pełniących służbę na drogach krajowych regionu do skutecznego egzekwowania prawa i zwiększenia komfortu jazdy po warmińsko-mazurskich drogach.

nadkom. Anna Fic

Bartosz Sapota, dyrektor Akademii techniki jazdy House of Drive, były redaktor tygodnika „Motor”



- Skoda Superb to dobry wybór dla „drogówki” Warmii i Mazur. W codziennej pracy policjanci z „pościgówki” muszą dysponować samochodem o mocy i szybkości wyższej niż w standardowym aucie, by w pościgu bezpośrednim jak najkrócej przebywać na nie swoim pasie

ruchu. Silnik V6 3,6 FSI jest gwarantem dobrego przyspieszenia, zachowuje również przyzwoite spalanie, jak na auto tej klasy. Na krętych mazurskich drogach znakomicie sprawdza się napęd 4x4, którego producentem jest Haldex. Z dużo większym spokojem pokonywałem zakręty między Szczytnem, a Pasiem tym samochodem, niż VW Passatem z napędem na przednią oś. Warto także docenić sam wideorejestrator:

nagrywa w obie strony i rejestruje dźwięk, posiada przyzwoitą optykę ze stabilizacją obrazu i co bardzo ważne, jest wy myślony przez polskiego konstruktora. Uważam, że mazurska drogówka ma dobry sprzęt do wykonywania swojej pracy.

INFORMACJE TECHNICZNE:

Skody superb sedan 3,6 FSI 4x4:
pojemność silnika 3597 cm,
moc silnika - 191 kW,
maksymalna prędkości 250 km/h,
przyspieszenie - 6,5 s,
automatyczna skrzynia biegów,
silnik zasilany benzyną
bezołowiową.

Auta mają także umieszczone za
tylną szybą pojazdu ledowe tablica
światłne do wysyłania poleceń,
przykładowej treści : "STOP POLI-
CJA", "JEDŹ ZA MNĄ", videoreje-
strator, zestaw komputerowy z dru-
karką i oprogramowaniem.

Adam Kornacki, dziennikarz TVN
Turbo, wielki pasjonat
wyścigów samochodowych
i motoryzacji



*Ogromnie cieszę się, że policjan-
ci będą dysponować takimi auta-
mi. Są one z zewnątrz dość nie-
pozorne, natomiast ich środek
kryje mnóstwo atutów.*

*Bardzo mocny silnik i moc
obrotowa, duży rozkład osi,
napęd na cztery koła
zdecydowanie poprawi trakcję,
szczególnie, że te auta muszą
często jechać znacznie szybciej.
To inwestycja w bezpieczeństwo.
Ta maksymalna wersja, to sama
w sobie limuzyna, a znakomita
pozycja za kierownicą
na pewno wpłynie
na komfort pracy policjantów.*

Ilawa: Aby było bezpieczniej na drodze - "Odblaskowy powiat"

Ilawscy policjanci rozdają odblaskowe elementy pierwszoklasistom ze
szkół podstawowych w powiecie ilawskim. Pieniądze na zakup
odblaskowych zawieszek przekazali lokalni samorządowcy.

Akcja obejmuje
powiat ilawski.

Akcja obejmuje swoim zasięgiem cały
powiat ilawski. To właśnie policjanci mający
na bieżąco informacje o zdarzeniach drogowych, takich jak wypadki czy
kolizje zauważają bezwzględną potrzebę stosowania elementów odblasko-
wych przez pieszych czy rowerzystów korzystających z naszych dróg. Na
apel ilawskich funkcjonariuszy, chcących poprawić bezpieczeństwo naj-
młodszych użytkowników dróg, wszyscy przedstawiciele lokalnych samorzą-
dów natychmiast włączyli się do akcji. Dzięki środkom finansowym przeka-
zanym na ten cel z urzędów miast i gmin w powiecie ilawskim, udało się
zakupić blisko 1200 zawieszek odblaskowych, które już od początku wrze-
śnia policjanci przekazują tegorocznym pierwszoklasistom podczas spotkań i
pogadanek z dziećmi w szkołach podstawowych w Ilawie, Lubawie, Suszu,
Kisielicach i Zalewie. Akcja obejmuje również teren wszystkich gmin położo-
nych w powiecie ilawskim. Podczas prelekcji policjanci przypominają dzie-
ciom o tym, jak należy zachowywać się na drodze, czego unikać i w jaki
sposób zwiększyć swoje bezpieczeństwo w drodze do i ze szkoły. Tego-
roczna akcja to również próba dotarcia do rodziców i opiekunów dzieci. To
właśnie oni, w szczególności powinni starać się uświadamiać swoje pocie-
chy o tym, jak ważne jest uzupełnienie ubioru pieszego w odblaskowe ele-
menty. Jak wiele od tego zależy i jak wielką cenę możemy ponieść, nie
stosując się do tych prostych zasad.



**„Jestem widoczny, jestem bezpieczny” to
hasło trwającej na terenie powiatu dział-
dowskiego akcji prewencyjnej. Jest ona
efektem współpracy
Caritas Diecezji Toruńskiej
i policjantów z Działdowa.
Głównym celem
przedsięwzięcia jest
wyszkolenie u przedszko-
laków nawyku noszenia
kamizelek odblaskowych,
a także dążenie do poprawy bezpieczeń-
stwa dzieci uczestniczących w ruchu
drogowym, a także propagowanie wśród
najmłodszych uczestników świadomych i
bezpiecznych zachowań na drodze.**



**Działdowscy policjanci przeprowadzają
spotkania edukacyjne w przedszkolach,
propagując świadome i bezpieczne zacho-
wania na drodze. Akcją objęto 8 placówek
znajdujących się na terenie powiatu.
Ponadto, w trakcie spotkań przedszkola
otrzymają ogółem 240 kamizelek odblasko-
wych ufundowanych przez Caritas Diecezji
Toruńskiej, które grupy przedszkolaków w
jesienne i zimowe dni będą ubierać wycho-
dząc na spacer.**

Wyróżnieni za wzorową służbę

Komendant Wojewódzkiej Policji w Olsztynie wręczył medale i nagrody pieniężne policjantom oraz pracownikom cywilnym. Ponad 20 osób zostało wyróżnionych za wzorową pracę, długoletnią służbę i wkład w poprawę bezpieczeństwa na Warmii i Mazurach.



Złotym Medalem za Długoletnią Służbę przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej odznaczony został nadkom. Jan Matulewicz ze Sztabu Policji KWP w Olsztynie. Do grona kawalerów Srebrnego Medalu za Długoletnią Służbę weszli także: podinsp. Mirosław Jabłoński z Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego, podinsp. Tomasz Drabik, podinsp. Andrzej Karczmarski, podinsp. Leszek Maruszewski z Wydziału Kryminalnego, asp. szt. Małgorzata Kowalewicz z Wydziału Komunikacji Społecznej KWP w Olsztynie.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji w uznaniu szczególnych zasług w zakresie ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymania porządku publicznego nadał Złota Odznakę „Zasłużony Policjant” asp. szt. Sylwestrowi Maćkiewiczowi z Wydziału Łączności i Informatyki KWP w Olsztynie. Srebrnymi Medalami odznaczeni zostali: nadkom. Rafał Wróbel z Wydziału Postępowań Administracyjnych, asp. Jacek Ronda z Wydziału Kryminalnego, mł. asp. Artur Oleszkiewicz z Oddziału Prewencji Policji KWP w Olsztynie. Brązową Odznaką „Zasłużony Policjant” odznaczeni zostali: nadkom. Ewa Sadurska z Wydziału Psychologów, nadkom. Grzegorz Tuziemek z Wydziału Łączności i Informatyki, kom. Mariusz Lis ze Sztabu Policji oraz st. asp. Wojciech Greś z Oddziału.

Policjanci z ruchu drogowego i Oddziału Prewencji Policji KWP w Olsztynie otrzymali nagrody pieniężne za zatrzymanie na gorącym uczynku sprawców przestępstw, między innymi, rozboju, korupcji, a także za udzielenie pomocy osobie chorej na epilepsję. Policjanci z Wydziału Łączności i Informatyki – st. asp. Adam Rykaczewski i asp. Grzegorz Bielec i podinsp. Dariusz Skoneczny z Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Olsztynie zostali wyróżnieni między innymi za pracę przy rozwiązywaniach informatycznych oraz kadrowych.

Insp. Sławomir Mierzwa nagrodił także pracę Pań: Violetty Jaszczuk i Agnieszki Mickiewicz między innymi za realizację zadań związanych z pozyskiwaniem funduszy unijnych.



Pamiątkowe zdjęcie nagrodzonych i kierownictwa KWP w Olsztynie

Gośćmi policjantów Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego KWP, antyterrorystów i policyjnych przewodników psów byli uczniowie ze Szkoły Podstawowej Nr 6

w Olsztynie. Była to pierwsza wizyta dzieci w ramach nowego projektu zaproponowanego przez warmińsko-mazurskich policjantów pod nazwą „Otwarte Jednostki Policji”. Spotkanie poświęcone było poznaniu pracy policyjnych antyterrorystów, funkcjonariuszy ruchu drogowego oraz przewodników psów.

U policyjnych antyterrorystów uczniowie poznali tajniki pracy tych funkcjonariuszy. Zobaczyli, jak policjanci wyglądają w mundurach tzw. szturmowych i maskujących. Dzieci mogły



poznać sprzęt AT. Policjanci skupili się także na przestrożkach. Była mowa o zasadach bezpiecznego postępowania z fajerwerkami. Ogromnym powodzeniem cieszył się ponton używany przez AT podczas działań na wodzie.

Policjanci w białych czapkach mówili o bezpieczeństwie najmłodszych na drogach. Dzieci miały możliwość wsiąść do radiowozu, na policyjny motocykl. Na końcu uwagę naszych gości przykuł przewodnik z psem. Policjant, oprócz pokazu tresury, uczył dzieci, jak zachować się w sytuacji ataku czworonoga. Pytań kierowanych do policjantów było bez liku, np. Jak zostać policyjnym antyterrorystą?, Jak wygląda szkolenie psów policyjnych? Od czego zależy, w jakim mundurze policjanci pełnią służbę?

To pierwsze takie spotkanie. Przypominamy, że każda szkoła podstawowa lub gimnazjum może skorzystać z propozycji policjantów z KWP w Olsztynie i odwiedzić ich w każdą ostatnią pracującą środę miesiąca. Podobnie jest w każdej komendzie miejskiej i powiatowej na Warmii i Mazurach.

Wykaz koordynatorów projektu i kontakt z nimi można znaleźć na stronie www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl <<http://www.warmińsko-mazurska.policja.gov.pl>> w zakładce Otwarte Jednostki Policji.

nadkom. Anna Fic





Szanuj swoją pracę, szanuj to miejsce, bo tu jesteś

Czy można być szczęśliwym w pracy?

Ile osób, tyle zapewne będzie odpowiedzi na to pytanie. Jedno jest chyba bezsporne - lepiej być szczęśliwym niż nieszczęśliwym. Czy są więc jakieś sposoby, które pozwolą nam na odczuwanie szczęścia w pracy nawet wtedy, gdy nie pracujemy tam, gdzie chcielibyśmy pracować i nie otrzymujemy takiego wynagrodzenia, jakie by nas satysfakcjonowało?

Jak powinniśmy żyć i pracować, żeby odchodząc na zasłużoną emeryturę mieć poczucie, że nasza praca miała sens, że czas pracy w Policji był okresem zawodowej realizacji, rozwoju i radości - radości wypływającej nie tylko z dobrze wypełnionych zadań, ale również z możliwości pracy z uczciwymi i dobrymi ludźmi, których się szanuje i przez których jest się szanowanym?

O odpowiedź na te pytania poprosiłam Panią Bożenę Rychlik - policyjnego psychologa.

Bożena Rychlik - W swojej postawie zawodowej zwracałam szczególną uwagę, aby szanować innych ludzi, a także by nie ulec pokusie krytyki w odniesieniu do tego, co widzę tu i teraz. Zazwyczaj to, co widzimy ma jakieś swoje głębsze podłoże. Czasem ludzie zachowują się w jakiś określony sposób, który nas boli, ale nie znaczy to wcale, że oni są źli i źle nam życzą. Darem losu czy opatrności jest to, że mam optymistyczną naturę i że kocham ludzi. Zawsze staram się widzieć w nich pozytywne cechy i próbuję dostrzec, jak można wykorzystać to, co jest ich mocną stroną.

Każdy z nas ma chwile słabości. Każdy z nas ma dzień, kiedy zamiast odpowiedzieć, coś odburknie, kiedy podejmie jakąś niewłaściwą decyzję na czyjś temat. Ważne jest to, aby negatywne zachowanie nie było stałym nastawieniem do współpracy z koleżankami i kolegami w służbie, niezależnie od ich stopnia i miejsca w służbowej hierarchii.

Uważam też, że pożądana jest umiejętność dystansu do tego, co

robimy. Nawet, jeżeli wkładamy w to bardzo dużo siebie, dużo osobistego zaangażowania i emocji.

Docenianie swoich kompetencji

Jako psycholog wiem, iż niezwykle ważna jest - nie tylko w życiu zawodowym - umiejętność dostrzegania i doceniania swoich kompetencji, zdolności i talentów. Każdy je posiada, choć nie zawsze mamy okazję do ich zaprezentowania.

Moje rozumienie roli psychologów w Policji sprowadza się m.in. do tego, aby pomagać koleżankom i kolegom w odkrywaniu swoich mocnych stron. Dzięki świadomości, co potrafią i na ile ich stać, dzięki poczuciu pewności siebie, wiary w swoje możliwości, i poczuciu przynależności do wspaniałej „policyjnej rodziny” mogą zdziałać zdecydowanie więcej niż poprzez krytykę. Ludzie wyczuwają, że się ich po prostu lubi, że to, co robisz na ich rzecz wynika nie tylko z twojej wiedzy i doświadczenia, ale również z serca.

Nie oczekujmy wdzięczności

Nie żałujmy tego, co dajemy innym, czy to będzie dzielenie się zawodo-

wym doświadczeniem, czy pomoc w konkretnych sytuacjach zawodowych i życiowych, i nie oczekujemy od razu wdzięczności. Ona powróci do nas niekoniecznie od osoby, której pomagaliśmy. Czasem to „oddanie” czy powrót tego dobra do nas, wróci w zupełnie inny sposób. Miałam okazję doświadczyć tego w szczególnie serdeczny sposób przy pożegnaniu ze służbą.

Wiara w ludzi, wiara w nas samych

Ważne jest, abyśmy jako środowisko policyjne, samych siebie traktowali w szczególny sposób. Policjanci w wielu zadaniach służbowych spotykają się ze złem w różnych jego przejawach. Po kilku latach spotykania się z patologią, złem i krzywdą innych - trudno, aby to nie miało wpływu na nasze życie. Wiara w ludzi, wiara w nas samych, przypomnienie sobie ile innych pozytywnych aspektów ma nasze życie – o tym trzeba pamiętać.

Ważna jest jakaś odskocznia od pracy. To może być hobby, to może być grono przyjaciół, to może być jakiś szczególny rodzaj zainteresowania.

Kiedy wchodzę do budynku Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie zawsze z wielką radością spoglądam na wystawę prac wykonanych przez policjantów i pracowników cywilnych Policji. Ileż oni mają wspaniałych talentów! To jest nasz wielki zasób.

Chcę, a nie: - muszę tu pracować

Żeby z satysfakcją mówić o swojej pracy konieczne jest przekonanie, że to, co robiłam miało sens nie tylko dla mnie, ale i dla innych. Skoro zdecydowałam się kawał swojego życia zaangażować w pracę policyjną, to znaczy, że mój

wyбір był dojrzały, pozwolił mi rozwinąć swoje zawodowe kompetencje i pomagając innym zdobywać coraz większe doświadczenie zawodowe i życiowe. Nigdy podczas mojej służby nie miałam poczucia, że „muszę” tu pracować. Wspierana przez koleżanki i kolegów z pasją podejmowałam inicjatywy na rzecz przeciwdziałania niekorzystnym zjawiskom w służbie.

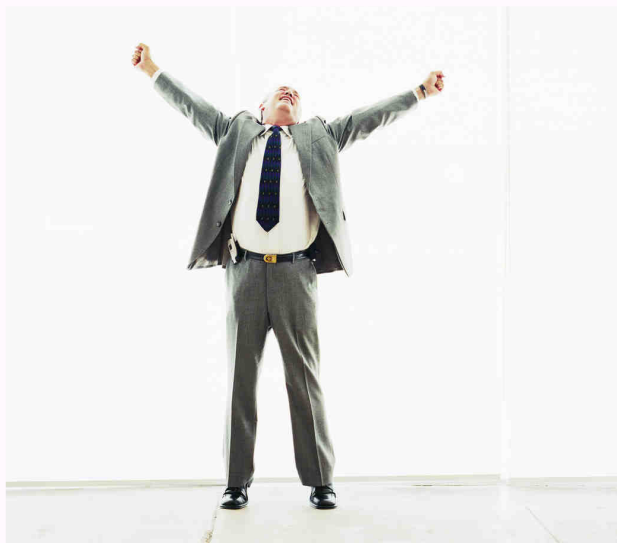
Szanuj pracę, koleżanki, kolegów...

Od policjanta służby przygotowawczej po kadrę kierowniczą promowałam taką postawę: Szanuj swoje koleżanki i kolegów w służbie, szanuj swoją pracę, szanuj to miejsce, bo tu jesteś. Więc, skoro tu jesteś, to znaczy, że jest to dobre miejsce pracy, że możesz się tu rozwijać, że Twoi współpracownicy to godni partnerzy.

Ja wiem jedno - jeżeli brak we mnie jest szacunku dla moich kolegów i mojej pracy, to też ja go nigdy nie doświadczę od mojego środowiska. Dlatego dla mnie to jest sprawa najważniejsza.

Pozytywna motywacja

Nawet przy najbardziej trudnych problemach możemy się spierać, kłócić, ale musimy pamiętać, że każdy z nas ma pozytywną motywację i coś dobrego chce wnieść. Zawsze bolały mnie sytuacje, kiedy zapraszano do strategii walki. Ja w każdym takim momencie mówiłam i mówię, że ja jestem człowiekiem pokoju, ja poszukuję pojednania, ja poszukuję kompromisu, ja poszukuję zgody. To jest mój punkt widzenia, to jest moja strategia w życiu w ogóle. Uważam, że powinniśmy taką strategię realizować w służbie: - co konkretnie ja dobrego mogę wnieść, aby zbliżyć stanowiska. To, że w naszym środowisku dochodzi do konfliktów, że są trudne sytuacje jest zjawiskiem naturalnym w organizacji o hierarchicznej strukturze władzy, gdzie ludzie wykonują tak ciężką pracę, w której muszą ściśle ze sobą współpracować i zdani są na siebie w obszarze nie tylko zdrowia, ale i życia.



Szukanie kompromisu

Psychologowie policyjni w szczególny sposób angażują się w rozwiązywanie sytuacji konfliktowych pamiętając zawsze o tym, aby zbliżać stanowiska pomiędzy stronami. Moim zdaniem, kadra kierownicza Policji, związki zawodowe i psychologowie powinni zawsze z wielką troską wspólnie pochyłać się nad poszczególnymi problemami, aby wypracować optymalne - z punktu widzenia organizacji i człowieka - rozwiązanie. Pochylać się wspólnie nie po to, żeby udowadniać kto ma rację, tylko po to, żeby zjednoczyć naszą mądrość, nasze doświadczenie i wybrać najlepszą strategię, która będzie strategią do pojednania i do kompromisu. Uważam, że w tym powiedzeniu – zgoda buduje – jest wielka mądrość życiowa. Postawa, jaką kierowałam się w służbie, pozwala mi kończyć ten ważny etap w moim życiu zawodowym z satysfakcją i poczuciem dobrze zainwestowanego czasu.

**Z Bożeną Rychlik rozmawiała
Bożena Przyborowska**



Dęby Pamięci

W Zespole Szkół Technicznych w Elblągu odbyła się uroczystość wkopania Dębu Pamięci, po zmarłym tragicznie w 1940 roku Józefie Franczuku, przedwojennym policjancie. Józef Franczuk, strzałem w tył głowy został zamordowany przez NKWD. Uroczystość została poprzedzona Mszą Świętą w Kościele Garnizonowym w Elblągu przy ul. Beniowskiego.

Gościem honorowym spotkania była Maria Sadłowska córka poległego policjanta. Przez wiele lat jej matka szukała swojego męża, pisząc listy do rosyjskiej prokuratury, NKWD oraz wszystkich tych, którzy mogli cokolwiek o nim wiedzieć. Bezskutecznie.



Ślad po Józefie Franczuku zaginął, ale nadzieja, że żyje pozostawała w matce oraz wówczas 10-letniej Marii Sadłowskiej.

Niedawno Instytut Pamięci Narodowej powiadomił ją, że imię i nazwisko jej ojca znajduje się na ukraińskiej liście katyńskiej, na stronie 179 - pozycja 33.

W hołdzie pamięci zamordowanemu Józefowi Franczukowi uczniowie klasy mundurowej Zespołu Szkół Technicznych w Elblągu, przygotowali uroczystą akademię poświęconą jego pamięci. Następnie, przed gmachem szkoły dokonano symbolicznego zasadzenia trzech Dębów Pamięci, upamiętniając poległych funkcjonariuszy i żołnierzy. Na spotkaniu obecni byli parlamentarzyści, samorządowcy oraz delegacje służb mundurowych.

Badanie ankietowe: Najwyżej oceniono pracowników kadr - 50,7% .Wysokie oceny wystawiono również pracownikom łączności i informatyki - 48,6% oraz finansów - 46,1%

Satysfakcja z pracy policjantów i pracowników cywilnych garnizonu warmińsko - mazurskiego

Badanie ankietowe w garnizonie warmińsko - mazurskim zostało przeprowadzone na przełomie grudnia 2009 i stycznia 2010 roku. W badaniu zastosowano ankietę internetową, a jego celem było poznanie opinii policjantów oraz pracowników Policji na temat warunków pracy, jak również poziomu zadowolenia za służby/pracy w Policji.

Na diagnozę stanu obecnego składają się takie zmienne, jak: zadowolenie ze służby/pracy w policji, motywacja, kariera, sytuacja materialna oraz oczekiwania związane ze służbą/pracą w Policji i plany zawodowe badanych na najbliższe 3 lata.

ZADOWOLENIE Z PRACY W POLICJI

Zadowolenie z wykonywanej służby/pracy kształtuje się na przeciętnym poziomie 52,0%. Duże zadowolenie deklaruje 37,2% , a małe - 10,8% badanych.

Do zadowolenia policjantów i pracowników policji garnizonu warmińsko - mazurskiego przyczynia się najbardziej stabilne zatrudnienie - 70,5%. Na kolejne czynniki zadowolenia składają się: stałe warunki pracy - 35,4%, dobre stosunki ze współpracownikami - 30,3% oraz stosunkowo dobre wynagrodzenie - 29,3%. Do istotnych przyczyn zadowolenia z pracy należą także dobre relacje z przełożonymi - 23,1%.

Niezadowolenie z pracy w Policji jest, zdaniem badanych, spowodowane przede wszystkim nadmiarem formalności, biurokracją - 57,0% oraz stosunko-

wo słabym wynagrodzeniem - 51,4%. Do istotnych powodów niezadowolenia zdaniem badanych należą także: ciągle zmiany organizacyjne, złe warunki pracy, tj. sprzęt, wyposażenie - 37,2% oraz niesprawiedliwe traktowanie - 36,4%.

Czynnikiem najbardziej utrudniającym pracę policjantom i pracownikom Policji okazuje się zbyt duża biurokracja - 66,8%. Praca „pod statystykę” jest przeszkodą w pracy dla - 45,7%. Ponadto, do znacznego utrudnienia w codziennej pracy przyczynia się: zbyt krótki czas wykonywania niektórych zadań - 25,9 % , złe warunki pracy, tj. warunki lokalowe, sprzęt - 22,6 % oraz nadmierne obciążenie pracą - 22,0%.

Na poziom zadowolenia wpływają także warunki pracy i jakość obsługi.

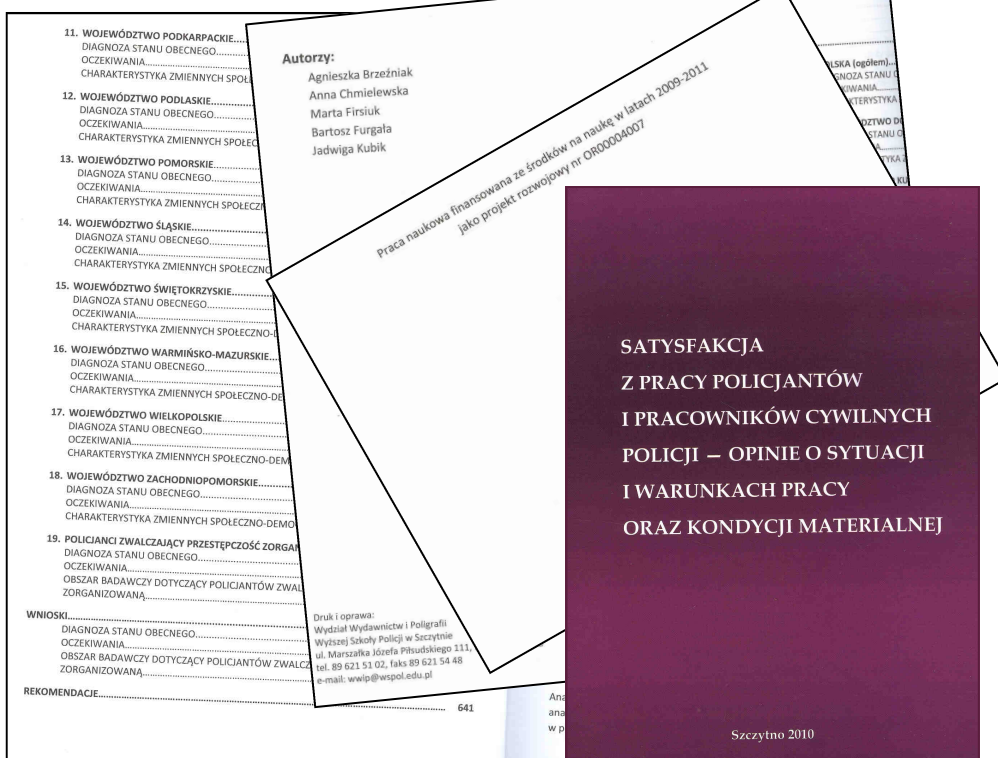
Respondenci z garnizonu warmińsko - mazurskiego pozytywnie wypowiadają się na temat obsługi. Najwyżej oceniono pracowników kadr - 50,7% .Wysokie oceny wystawiono również pracownikom łączności i informatyki - 48,6% oraz finansów - 46,1%. Nieco gorzej oceniono inne wydziały logistyki - 39,0%.

MOTYWACJA

Badanych do pracy motywują przede wszystkim nagrody pieniężne za osiągnięte wyniki - 74,9%. Drugim w kolejności czynnikiem motywującym jest dobra opinia przełożonych, na którą wskazuje 49,7%. Ponadto, do pracy motywują: lepsze warunki pracy, tj. warunki lokalowe, sprzęt - 30,6% i przedterminowy awans - 29,3% oraz uznanie społeczne - 21,8%.

Opinie badanych na temat warunków lokalowych

	Ocena niska	Ocena przeciętna	Ocena wysoka
Warunki lokalowe	39,6	26,4	34,0
Wyposażenie w środki łączności	28,8	33,8	37,4
Wyposażenie w sprzęt transportowy	42,7	28,7	28,6
Wyposażenie sprzęt informatyczny i oprogramowanie	37,7	28,8	33,4
Wyposażenie stanowiska pracy (z wyłączeniem sprzętu informatycznego i oprogramowania)	41,3	31,3	27,4
Możliwość korzystania z Internetu	50,3	15,4	34,3
Możliwość korzystania z Intranetu	51,1	19,0	29,9
Wyposażenie w broń palną i amunicję (tylko policjanci)	15,0	25,8	59,2
Wyposażenie w środki przymusu bezpośredniego, inne niż broń palna	14,2	31,6	19,0
Warunki (miejsce, czas) utrzymania odpowiedniego poziomu sprawności fizycznej (tylko policjanci)	57,3	23,7	19,0
Baza i wyposażenie strzelnicy do zajęć systematycznych wyszkolenia strzeleckiego (tylko policjanci)	63,8	19,5	16,6



KARIERA

Większość badanych z garnizonu warmińsko - mazurskiego - 65,7% - twierdzi, że ich wiedza, umiejętności i kwalifikacje są w pełni wykorzystywane. Przeciwnego zdania jest 30,4%, natomiast 3,9% nie potrafi tego ocenić.

Zdaniem ogółu badanych za najistotniejsze w rozwoju kariery można uznać: własną pracę i zaangażowanie - 53% oraz dobre stosunki z przełożonymi - 51,7%. Wśród najczęściej wymienianych czynników znajduje się także: protekcja/nepotyzm - 39,2% oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych w szkolnictwie resortowym - 31% i cywilnym - 29,3%. Ponadto, 25,8% ankietowanych twierdzi, że na awans w Policji w znacznej mierze wpływa przypadek/szczyście.

Co drugi respondent - 50,6% - źle ocenia możliwości rozwoju swojej kariery zawodowej w Policji, 33,6% - wypowiada się pozytywnie na temat takich możliwości, a 15,8% nie potrafi ocenić możliwości rozwoju swojej kariery zawodowej.

SYTUACJA MATERIALNA

Okolo połowy ogółu badanych - 50,3% - przeciętnie ocenia swoją sytuację materialną, 25,3% twierdzi, że ich sytuacja materialna jest zła, natomiast 24,4% przyznaje, że powodzi im się dobrze.

Niemal połowa ankietowanych - 48,6% uznaje wysokość otrzymywanego w Policji wynagrodzenia za przeciętne, 31,3% źle ocenia swoje zarobki, natomiast pozytywnie na temat swojego wynagrodzenia wypowiada się - 20,1% respondentów.

Blisko połowa ankietowanych - 45,2% - deklaruje, że wysokość otrzymywanego przez nich wynagrodzenia nie zmieniła się w ciągu ostatniego roku. Nieznacznie mniejsza liczebnie grupa - 42,4% - przyznaje, że ich zarobki poprawiły się. Co dziesiąty respondent - 1,9% - twierdzi, że jego zarobki pogorszyły się w ciągu ostatniego roku. 1,5% ogółu badanych nie potrafi ocenić zmian w otrzymywanym wynagrodzeniu.

OCZEKIWANIA

W związku z pracą w Policji ankietowani oczekują przede wszystkim: odpowiedniego wynagrodzenia - 83,7%, dobrego wyposażenia stanowiska pracy -

48,3% oraz dobrej atmosfery w miejscu pracy - 43,7%. Ponadto, badani przywiązują dużą wagę do uznania za dobrą pracę - 36%, satysfakcji zawodowej - 35,6%, możliwości podnoszenia kwalifikacji - 35,1% oraz pewności zatrudnienia - 34,5%. Ankietowani oczekują właściwego traktowania przez przełożonych - 27,4% oraz jasno określonej ścieżki kariery zawodowej - 26,7%.

Badanym zadano pytanie, co chcieliby osiągnąć w sferze zawodowej w ciągu najbliższych 3 lat. Ponad połowa ankietowanych - 57,8% - twierdzi, że chciałaby awansować na wyższe stanowisko. 14,8% respondentów nie zamierza niczego zmieniać, 13,2% planuje przejść na emeryturę, 6,5% ankietowanych chciałaby przenieść się do innej jednostki/komórki, 5,6% zamierza odejść z Policji przed nabyciem uprawnień emerytalnych, a 2,1% ma inne plany zawodowe.

Największa liczba spośród funkcjonariuszy planuje przejść na emeryturę lub zrezygnować z pracy w Policji i podjąć własną działalność gospodarczą - 19 osób, 14 respondentów nie chce już pracować.

Spośród policjantów, którzy planują przejść na emeryturę, 17 osób jako powód takiej decyzji podaje, że czuje się wypalona zawodowo, a 13 twierdzi, że zbyt mało zarabia, natomiast 10 badanych ma już odpowiednią usługę emerytalną.

★ Źródło: Satysfakcja z pracy policjantów i pracowników cywilnych Policji – opinie o sytuacji i warunkach pracy oraz kondycji materialnej. Praca naukowa finansowana ze środków na naukę w latach 2009 - 2011 jako projekt rozwojowy nr OR00004007, Szczecino 2010

Opracowała Barbara Niewiero

Następne badanie odbędzie się na przełomie listopada i grudnia 2010 roku. Zachęcamy do wzięcia udziału w ankiecie osoby, które będą spełniały założone przez KGP zmienne społeczno - demograficzne (płeć, staż, wydział, zatrudnienie).

Olsztyn: Policjanci wzięli udział w Biegu z Pochodnią

Pragnę zwyciężyć, lecz jeśli nie będę mógł zwyciężyć, niech będę dzielny w swym wysiłku

Bieg z Pochodnią Strzegących Prawa na rzecz Olimpiad Specjalnych rozpoczął się w greckim Aleksandropolis. Ogień Nadziei poprzez Stambuł, Lublanę, Gibraltar, Luksemburg, Paryż, Londyn, Brukselę, Warszawę, 16.09.2010r.

dotarł do Olsztyna. Policjanci, strażnicy miejscy, funkcjonariusze Straży Granicznej i strażacy z Polski oraz Irlandii, Włoch, Ukrainy razem ze sportowcami z niepełno-

sprawnością intelektualną przebiegli ulicami Olsztyna. Bieg zakończono na dziedzińcu olsztyńskiego Zamku. W reprezentacji Polski Torch Run znalazło się ponad dziesięcioro policjantek i policjantów z Warmii i Mazur.



Bieg odbywał się jednocześnie w pięciu grupach w różnych miastach Polski. 18 września wszyscy spotkali się podczas uroczystej Ceremonii Otwarcia V Europejskich Letnich Igrzysk Olimpiad Specjalnych. W naszym regionie sztafeta Biegu z Pochodnią odwiedziła Elbląg, Olsztyn, następnie zawiątała do Mrągowa, Szczytyna i Pisz. W Olsztynie zaszczytu biegu ze sportowcami Olimpiad Specjalnych dostąpili policjanci, m.in. asp. Małgorzata Kowalewicz, uczestniczka Igrzysk Olimpijskich w maratonie, mł. asp. Piotr Prusik, reprezentant polskiej Policji w biegach

długodystansowych oraz sierż. Katarzyna Reddig, mł. asp. Maciej Surowiec i Joanna Filipkowska. W innych regionach Polski w sztafecie pobiegli: asp. Beata Nienadowska, sierż. sztab. Tomasz Łazarzewicz, asp. sztab. Jacek Misiewicz, st. post. Mariusz Manuszewski, st. post. Paweł Pomierski i st. post. Maciej Zalewski.

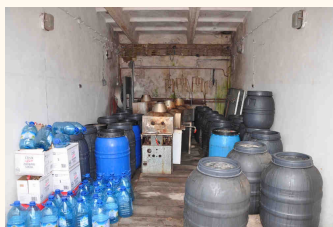
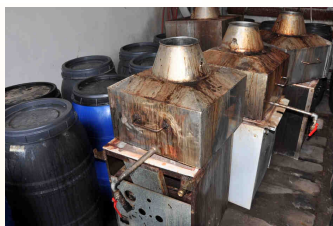
sierż. Dawid Stefański

Bartoszyce: Policjanci zlikwidowali nielegalną gorzelnię, jej właściciel twierdził, że alkohol wytwarzał na własne potrzeby

Zlikwidowali nielegalną gorzelnię

360 litrów gotowego produktu, 2900 litrów zacieru, cztery kuchenki gazowe, puste butelki oraz akcesoria do produkcji i destylacji alkoholu zabezpieczyli bartoszyccy policjanci. Funkcjonariusze zatrzymali także 44-latkę, który prowadził nielegalną gorzelnię na skalę przemysłową w piwnicy jednego z wielorodzinnych budynków. Waldemar S. przyznał się do produkcji alkoholu. Grozi mu kara do 3 lat więzienia.

22.09.2010r. około godziny 11.00 policjanci z wydziału kryminalnego pojechali sprawdzić pomieszczenia piwniczne w jednym z wielorodzinnych budynków w Bartoszycach. Wiedzieli, że 44-letni właściciel piwnicy może produkować alkohol na dużą skalę. Kiedy Waldemar S. wpuścił policjantów do piwnicy okazało się, że na kilkudziesięciu metrach znajdowała się gorzelnia. Pomieszczenie



było podzielone na prawdziwe sekcje produkcyjne, oddzielna do wytwarzania tzw. zacieru, oddzielna do destylacji i kolejna do gromadzenia i magazynowania wyprodukowanego produktu.

Policjanci zdemontowali urządzenia i zabezpieczyli 2900 litrów zacieru w 100 litrowych beczkach, 360 litrów wyprodukowanego alkoholu, cztery kuchenki gazowe oraz akcesoria do produkcji i destylacji alkoholu. Waldemar S. przyznał się do nielegalnej produkcji alkoholu, twierdząc jednocześnie, że wytwarzał go na własne potrzeby oraz częstował nim znajomych. Jeżeli potwierdzą się wstępne

ustalenia policjantów, że 44-latek handlował alkoholem grozi mu kara nawet do 3 lat więzienia.

st. asp. Robert Koniuszy

Biskupiec: Nie zdał egzaminu na prawo jazdy, mimo to wsiadł za kierownicę auta i pod wpływem alkoholu spowodował kolizję

Egzamin do poprawki

Kara do 2 lat pozbawienia wolności grozi 20-letniemu Arkadiuszowi K., który przed sądem odpowie za jazdę autem pod wpływem alkoholu. Dodatkowo, poniesie odpowiedzialność za spowodowanie kolizji i kierowanie pojazdem bez uprawnień. Kierowca powiedział policjantom, miał już pierwszy egzamin na prawo jazdy, niestety nie zdał go i czeka na poprawkę. Teraz ten czas nieco się wydłuży.

W nocy z 12 na 13 września, około godziny 3.40 oficer dyżurny biskupieckiej komendy otrzymał telefoniczne zgłoszenie o kolizji drogowej na trasie Bredynki - Stryjowo. Na miejsce natychmiast pojechał policyjny patrol. Jak się okazało, w przydrożnym rowie, na boku leżało osobowe BMW. Ze wstępnych ustaleń funkcjonariuszy wynika, że jadący autem 20-letni Arkadiusz K., na łuku drogi nie dostosował prędkości do warunków panujących na jezdni, zjechał na przeciwny pas ruchu, a następnie wjechał do przydrożnego rowu. Autem, oprócz kierującego, podróżowały jeszcze dwie inne osoby. Na szczęście nikomu nic się nie stało i żadna z osób nie była hospitalizowana. Okazało się jednak, że Arkadiusz K. był pijany. Mężczyzna miał 1,3 promila alkoholu w organizmie. Dodatkowo 20-latek nie miał w ogóle uprawnień do kierowania pojazdami. Jak powiedział policjantom, miał już pierwszy egzamin na prawo jazdy, niestety nie zdał go i czeka na poprawkę. Mężczyzna przed sądem odpowie za jazdę pod wpływem alkoholu, za co grozi mu kara do 2 lat pozbawienia wolności. Arkadiusz K. nie uniknie również odpowiedzialności za spowodowanie kolizji i jazdę bez uprawnień.

Opr. sierż. Dawid Stefański



Nidziczcy policjanci z wizytą w przedszkolu

Bezpieczeństwo najmłodszych uczestników dróg było tematem spotkania policjantów z dziećmi w przedszkolu. Pod okiem policjantów dzieci uczyły się bezpiecznie przechodzić przez jezdnię.

20.09.2010r. w Przedszkolu Nr 4 w Nidzicy policjanci prowadzili spotkania z przedszkolakami. Dzieci dowiedziały się, jak bezpiecznie przejść przez jezdnię, co mogły praktycznie przeży-

żyć pod okiem policjantów. Poznały również podstawowe zasady bezpieczeństwa w ruchu drogowym. Dzieci otrzymały od funkcjonariuszy kolorowanki, naklejki oraz słodkie upominki. Wizyta policjantów w przedszkolu została zrealizowana w ramach policyjnych działań „Bezpieczna droga do szkoły 2010” oraz ogólnopolskiej kampanii społecznej „Bezpieczna droga z radami SpongeBoba”

Szczytno: Policjanci odwiedzili dzieci z przedszkola „Fantazja”

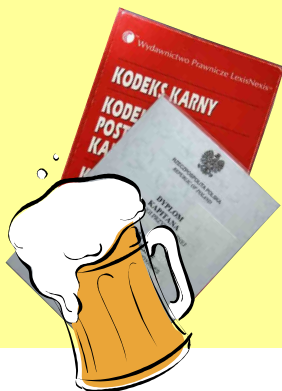
Policjanci z ruchu drogowego po raz kolejny odwiedzili przedszkole „Fantazja”. W ramach akcji „Bezpieczna droga z radami SpongeBoba” funkcjonariusze uczyli najmłodszych bezpiecznych zachowań na drodze.

Kolejne spotkanie z przedszkolakami odbyło się w przedszkolu „Fantazja” w Szczytnie. Policjanci uczyli dzieci, jak prawidłowo przejść przez jezdnię, jak zachować się podczas jazdy w samochodzie. Rozmawiali również o ich bezpieczeństwie na ulicy, w przedszkolu, na placu zabaw i w domu. Funkcjonariusze podkreślali znaczenie znaczków odbłaskowych na odzieży zewnętrznej, które po zmroku zwiększają bezpieczeństwo i widoczność dzieci na ulicy. Przedszkolaki dowiedziały się, jak należy korzystać z placu zabaw, jak zachować się właściwie w kontaktach z osobami obcymi. Dzieci otrzymały plakaty i naklejki z wizerunkiem SpongeBoba. Praktyczna część zajęć odbyła się na dworze. Policjanci z ruchu drogowego pokazali przedszkolakom, w jaki sposób bezpiecznie przejść przez jezdnię.



Braniewo: Miał ponad 1,5 promila alkoholu w organizmie i kierował statkiem z 70 pasażerami na pokładzie

Najbliższe 2 lata może spędzić w więzieniu 60-letni Jerzy P. Mężczyzna odpowie przed sądem za kierowanie statkiem pasażerskim pod wpływem alkoholu. 60-latek, jako kapitan dowodził statkiem, który płynął z Krynicy do Fromborka. Mężczyzna miał ponad 1,5 promila alkoholu w organizmie. Statkiem płynęło 70 pasażerów.



19.09.2010r. około godziny 10.30 oficer dyżurny braniewskiej komendy otrzymał telefoniczną informację od policjantów z Nowego Dworu Gdańskiego o tym, że statkiem rejsowym, płynącym z Krynicy do Fromborka steruje pijany kapitan. Na miejsce natychmiast pojechali funkcjonariusze z Fromborka, którzy weszli na pokład łodzi. Okazało się, że dowodzący statkiem 60-letni Jerzy P. był pijany. Mieszkaniec

Świnoujścia miał ponad 1,5 promila alkoholu w organizmie. Kierowanym przez niego statkiem płynęło 70 pasażerów. 60-latek został zatrzymany i trafił do policyjnego aresztu. Kapitan usłyszy zarzut kierowania statkiem pod wpływem alkoholu, za co grozi mu kara do 2 lat więzienia. Funkcjonariusze zatrzymali mu również uprawnienie do pływania statkiem, dyplom kapitana żeglugi. Statek został przekazany armatorowi.

sierż. Dawid Stefański

KWP: Program Odpowiedzialnej Sprzedaży STOP 18! Stop sprzedaży papierosów nieletnim! Stop - przed sprzedażą tytoniu, sprzedawco sprawdź dokumenty!

STOP 18

Zakaz sprzedaży wyrobów tytoniowych osobom do lat 18

(art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 1995 r. o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych)

POTWIERDŹ PEŁNOLETNOŚĆ - OKAŻ DOKUMENT TOŻSAMOŚCI
www.stop18.pl

Policjanci włączyli się w realizację 13 edycji ogólnopolskiego Programu Odpowiedzialnej Sprzedaży STOP 18! Nadrzędnym celem tego projektu jest zapobieganie sprzedaży wyrobów tytoniowych osobom do lat 18.

Jest on realizowany poprzez promowanie przepisów prawa dotyczących m.in. zakazu sprzedaży wyrobów tytoniowych osobom do 18 roku życia oraz prawa sprzedawców do żądania dokumentu potwierdzającego pełnoletniość nabywcy.

W ramach projektu funkcjonariusze prowadzą działania kontrolne i edukacyjne, mające na celu przypomnienie sprzedawcom wyrobów tytoniowych o zakazie sprzedaży wy-

robów tytoniowych małoletnim, konsekwencjach łamania tego zakazu oraz prawie, które pozwala sprzedawcy żądać dokumentu potwierdzającego pełnoletniość nabywcy. Policjanci będą również rozdawać ulotki w miejscach, w których sprzedaje się papierosy.



Więcej informacji na temat Programu Odpowiedzialnej Sprzedaży STOP 18! można znaleźć na stronie

internetowej www.stop18.pl

W ramach tegorocznej edycji Programu uruchomiona została także specjalna strona internetowa, na której anonimowo można zgłaszać punkty handlowe, co do których istnieje podejrzenie, że tam sprzedawane są małoletnim wyroby tytoniowe – www.sklepdokontroli.pl

nadkom. Anna Fic

Program Odpowiedzialnej Sprzedaży realizowany jest od 1998 roku.

Jego inicjatorem było Krajowe Stowarzyszenie Przemysłu Tytoniowego we współpracy z Pełnomocnikiem Rządu ds. Rodziny.

Zaproszenia

ANDROPAUZA

MĘSKA RZECZ

czyli zdecydowana odpowiedź na „Klimakterium”

Gwałtowny spadek testosteronu, osteoporoza, zmęczenie, depresja, przyrost wagi, bóle pleców, bezsenność... Wymieniać dalej? Te straszne słowa można zamknąć w jednym, ale przerażającym:

ANDROPAUZA

Dla zabicia resztek nadziei wyjaśniamy: andropauza, to męska odmiana klimakterium. Kobieta w klimakterium, to osoba, której mężczyzna musi wybaczyc więcej. Andropauza, to stan, którego mężczyzna nie może wybaczyc sobie. Zwłaszcza, że kobiety i andropauzy mężczyzna nigdy nie zrozumie. A żyć trzeba!

Pięciu nieznanym spotyka się w sanatorium. Pięć odmiennych osobowości, pięć charakterów i pięć życiorysów. I jeden wspólny wróg – doktor Zus. (Zbieżność nazwisk przypadkowa?) Polska rzeczywistość w sanatoryjnej świetlicy i na dancingu. Historia, która każdemu może się zdarzyć. Opowiedziana prześmiesznymi dialogami i piosenkami, których melodie rozpoznajemy po pierwszych dźwiękach. Wulkan dowcipu, kiedy bohaterowie idą na żywioł. I odrobina wzruszenia, kiedy wspominają młodość. Samo życie.

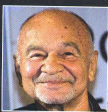
Najnowsza komedia Jana Jakuba Należytego. W role kuracjuszy wcielają się (w podwójnej obsadzie) **Bohdan Łazuka, Marek Siudym, Jacek Kawalec, Maciej Damiński, Ryszard Kotys, Dariusz Gnatowski i Jan Jakub Należyty**. A głosu Zbigniewowi Wodeckiemu użycza **Zbigniew Wodecki**.

Przemijanie... Na wesoło. Starzenie się z przymrużeniem oka. **Recepta:** dystans i poczucie humoru! **Zalecenia:** obejrzij ten spektakl!!!

A przekonasz się, że starość, to jest młodość, która trwa latami.

*Andropauza – męska rzecz!
Jeszcze nie skończony mecz.
Jeszcze nie schodzimy z pola,
Jeszcze nie raz strzelisz gola!
Andropauza – męska rzecz!*

*Nikt nas nie odstawi na boczny peron
Jeszcze w nas buzuje testosteron.
Życie mamy proste jak korkociąg
Przeciąg nam nie straszny, ani pociąg.*



www.andropauza.info

KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI
WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA
Ks- /2010

Olsztyn, dnia 16.09.2010 r.

Pani / Pan
Naczelnik Wydziału
Koordynator Zespołu, Sekcji
Audytor
Pan
Dowódca OPP w Olsztynie

Wydział Kadr i Szkolenia KWP w Olsztynie uprzejmie informuje, że istnieje możliwość zakupu biletów wstępu na spektakl komediowy "ANDROPAUZA" – Męska Rzecz czyli zdecydowana odpowiedź na „KLIMAKTERIUM”, który odbędzie się 12.11.2010 roku o godzinie 18.00 w Auditorium MAXIMUM w Olsztynie.

Pracownicy uprawnieni do dofinansowania z ZFŚS ponoszą odpłatność:

- przy zakupie biletu za 100 zł. - pracownik 30 zł. - członkowie rodzin 60 zł
- przy zakupie biletu za 90 zł. - pracownik 27 zł. - członkowie rodzin 54 zł

W przypadku zainteresowania osób nie uprawnionych do ZFŚS odpłatność za bilet Wynosi 100 zł. i 90 zł.

W celu rezerwacji biletów osoby zainteresowane proszone są o zgłaszanie się do Zespołu Socjalnego Wydziału Kadr, pok. 26 do dnia 24.09.2010 roku

ZASTĘPCA NACZELNIKA
WYDZIAŁU KADR I SZKOLENIA
KWP W OLSZTYNIE

podinsp. Zbigniew Czajkowski

KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI
WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA
Ks- 6432 /2010

Olsztyn, dnia 15.09.2010 r.

Pani / Pan
Naczelnik Wydziału
Koordynator Zespołu, Sekcji
Audytor
Pan
Dowódca OPP w Olsztynie

Wydział Kadr i Szkolenia KWP w Olsztynie uprzejmie informuje, że istnieje możliwość zakupu biletów wstępu na show muzyczno – kabaretowe Waldemara Malickiego i Jacka Kęcika, które odbędzie się 26.11.2010 roku o godzinie 19.00 w Hali Uranii w Olsztynie.

Pracownicy uprawnieni do dofinansowania z ZFŚS ponoszą odpłatność:

- przy zakupie biletu za 60 zł. - pracownik 18 zł. - członkowie rodzin 36 zł - II m-ca trybuny
- przy zakupie biletu za 70 zł. - pracownik 21 zł. - członkowie rodzin 42 zł - I m-ca trybuny
- przy zakupie biletu za 90 zł. - pracownik 27 zł. - członkowie rodzin 54 zł - krzeselka przed sceną.

W przypadku zainteresowania osób nie uprawnionych do ZFŚS odpłatność za bilet wynosi 60 zł., 70 zł. i 90 zł.

W celu rezerwacji biletów osoby zainteresowane proszone są o zgłaszanie się do Zespołu Socjalnego Wydziału Kadr, pok. 26 do dnia 27.09.2010 roku

ZASTĘPCA NACZELNIKA
WYDZIAŁU KADR I SZKOLENIA
KWP W OLSZTYNIE

podinsp. Zbigniew Czajkowski



Waldemar Malicki



Hasło – wypad rowerowy

Odzew – jedziemy

NADKOM. TOMASZ STAWARSKI

Po paru dniach deszczu synoptycy przedstawili korzystne prognozy pogody – oznaczało to jedno: **kolejny policyjny wypad rowerowy** odbędzie się w przyjaznej aurze.

Punktem zbornym w sobotę 11 września 2010 roku, było miejsce noclegu – kemping „U Andrzeja” w Nidzie. Na miejscu zameldowaliśmy się po godzinie 10.00. Część uczestników już dojechała i rozlokowała się w domkach. Po pewnym czasie na miejsce dotarła kolejna grupa rowerzystów, która do Rucianego – Nidy przyjechała koleją. I tu spotkała mnie miła niespodzianka. Dwóch kolegów wzięło ze sobą synów – wychowanie rowerowe od małego.

Plan był prosty – objeżdżamy piękne jezioro Nidzkie rozpoczynając trasę od zachodniego brzegu.

Wystartowaliśmy ok. 11.00. Wspólnie z całą grupą pojechaliśmy do Leśniczówki Pranie. Tam odłączyli się Przemek i Paweł z synami. Chłopcy nie byli jeszcze gotowi na długą trasę. Reszta ekipy ruszyła na szlak. Droga prowadziła głównie leśnymi drogami, czasami zniszczonym asfaltem. Część trasy pokrywała się ze szlakami turystycznymi. Paru kolegom, w tym autorowi, włączył się „lensarmstrong” i pocięliśmy szybkim tempem. Droga zaprowadziła nas do Wiartła, gdzie w barze z parasolami stanęliśmy „na popas”. Flaczki były przednie, a obsługa miła.



Wiartło to nasz południowy punkt zwrotny, po którym zaczęliśmy wracać wzdłuż wschodniego brzegu jeziora do Rucianego – Nidy.



Przed 16.00 zameldowaliśmy się na kempingu. Liczniki zamknęliśmy na ok. 70 km.

Wieczór upłynął przy śpiewie i akompaniamencie gitar. Naszą grupę odwiedził Czarek Kurowski – emerytowany komendant z Rucianego – Nidy.

Trasa nie sprawiała żadnych trudności technicznych czy nawigacyjnych. Jazda wśród pięknego mazurskiego drzewostanu była czystą przyjemnością.

Zapraszam wszystkich do powtórzenia naszej przygody. Planowana jest właśnie kolejna wycieczka rowerowa, kończąca powoli tegoroczny sezon. Tym razem odwiedzimy okolice Nidzicy. Zainteresowanych proszę o kontakt z Andrzejem Karczmarskim z Wydziału Kryminalnego KWP w Olsztynie (tel. 89-522-55-66).



numer 24

Informator

Mazury Cud Natury

Autor zdjęcia: kom. Wojciech Wójcik



Głosuj już dziś!

www.MazuryCudNatury.org

Informator

SKŁAD PUBLIKACJI - BOŻENA PRZYBOROWSKA